

RENCONTRE SYNODALE DU SAMEDI 14 OCTOBRE 2023

Compilation des feuilles jaunes

PÔLE 1 : Pour une Église davantage à l'écoute et plus accueillante

Table no 1 :

- L'écoute pour qu'elle serve à quelqu'un comprend deux dimensions : entendre avec la tête et comprendre avec le cœur. Lorsqu'il y a ces deux dimensions, il y a écoute fructueuse.
- L'accueil : voir en chacun un être aimé de Dieu. Garder la porte de son cœur ouverte à tout le monde. L'écoute est indispensable à l'accueil.

Table no 2 :

- Qu'est-ce qui semble faire consensus dans notre équipe qui pourrait correspondre à une invitation de l'Esprit Saint?
- Des assemblées participatives lors des homélies pour permettre une meilleure participation de tout le monde dans la liturgie.
- Poursuivre dans l'accueil, l'améliorer dans une ouverture toujours plus grande non seulement à l'intérieur de nos églises mais également à l'extérieur de nos églises.
- L'écoute significative et l'acceptation (l'accueil) des différences.

Table no 3 :

- Apprendre à s'accueillir soi-même, accueillir l'autre dans ses différences (culture, âge, sexe, appartenance) pour ainsi permettre d'abattre les murs, les jugements et soigner la chaleur de nos assemblées.
- Favoriser les guérisons en lien avec toutes les blessures par les actions concrètes dans nos milieux de façon personnelle et communautaire.
- Favoriser les rencontres de petits groupes d'appartenance diverse afin de s'écouter davantage les uns les autres et ainsi de se connecter avec la réalité d'autrui.

Table no 4 :

- À partir de nos engagements, continuer à écouter et à accueillir les personnes qui se présentent à nous telles qu'elles sont inconditionnellement.
- On doit aller à la Fontaine de Dieu pour se ressourcer et mieux recevoir l'autre qui a besoin de partager et d'être écouté.

- Que notre accueil et notre écoute permettent à l'autre de cheminer pour reconnaître Dieu dans sa vie.

Table no 5 :

- Pour pouvoir écouter et accueillir, arrêtons de juger.
- Être une présence significative dans les divers événements pour accompagner, accueillir.
- Être des témoins vivants du Christ, dans tout notre être, auprès des exclus, des pauvres, des personnes éloignées de l'Église.

Table no 6 :

- L'accueil demeure fondamental. La douceur, être sans jugement. Être fondamentalement à l'écoute de l'autre.
- Accueillir toutes les cultures. Faire participer en intégrant les membres de la communauté. L'implication personnelle change notre compréhension et notre vision de l'eucharistie.
- La participation des jeunes vient également nous sensibiliser à l'ouverture et à l'accueil. Découvrir et vivre le « sens de la famille ».

Table no 7 :

- Aider à humaniser notre Église (paroisses, mouvements et célébrations).
- On est conscient, on est ouvert à la réalité multiethnique du diocèse et la relation avec les autochtones.

Table no 8 :

- Accueil véritable sans compromis.
- Écoute véritable avec le cœur.
- Acceptation des cultures, s'adapter au multiculturalisme et à différentes façons de se connecter à Dieu. Le tout chapeauter par l'Esprit Saint.

Table no 9 :

- L'accueil et l'écoute sans jugement, sans préjugé. Pour y arriver, prenons conscience que tout ce que nous exigeons de l'Église par laquelle je suis souvent déçu est souvent ma propre déception sur moi-même de ce que je m'exige. Donc, c'est la conversion de la transformation avec l'aide du Saint Esprit que l'on peut

s'accueillir avec humilité et miséricorde mutuelles à la vie éternelle. Prière et adoration! Paix aux hommes de bonne volonté!

Table no 10 :

- L'ouverture à l'Esprit permet de faire communauté, faire Église et constituer la famille.
- Il est possible d'améliorer la qualité d'écoute et d'accueil.
- Le défi de concrétiser et continuer l'écoute et l'accueil.

Table no 11 :

- Être continuellement une Église en sortie : afin d'aller à la rencontre de ceux qui sont à la périphérie, particulièrement les jeunes et les pauvres. Créer des lieux de convivialité, des espaces de dialogue. C'est de cette façon qu'on peut être à l'écoute.
- Proposer des activités autres que la messe.
- Disponibilité, attention, discernement, appeler et donner de la place.

Table no 12 :

- We can never stop holding events or doing outreach types of activities to invite back those you may not always be part of the parish life.
- We need to continue listening to our youth volunteering and journeying within our churches. We need to listen to their needs and hopes for the church and finding inviting an exciting activity to bring them and keep them within our parishes. The Holy Spirit is alive within our active youth in the parishes.
- We need better training (formation) to ensure that our youth have the tools they need to evangelize outside of the church walls. They need to have tools to start conversations with their peers who do not have a same vision of the Church and what Church has to offer.

Table no 13:

- L'écoute est aussi la réaction à ce que la personne nous dit, de ne pas « tourner le dos » sur les autres.
- Tout le monde a des préjugés, mais malgré ceux-ci, il faut quand même prendre le temps d'écouter les autres et de les comprendre et de les accueillir comme ils sont.

- Une façon de mieux accueillir les gens serait de prendre ton temps précieux pour venir à la rencontre des autres et de aussi prendre le temps de comprendre ce qu'on ne comprend pas.

Table no 14 :

- Humilité pour favoriser un dialogue d'égal à égal. L'humilité commence envers soi-même pour pouvoir « recevoir » de l'autre.
- Donner chair : incarner l'accueil et l'écoute dans nos milieux communautaires et autres de façon constante.

Table no 15:

- L'accueil dans l'Église, prendre le temps d'accueillir les gens :
 - 1- En se saluant au début de la messe.
 - 2- En distribuant des « Prions en église », traduit en langue étrangère de manière à accommoder les nouveaux venus.
- L'accueil au niveau caritatif en aidant les pauvres, les sans-abris, les laissés pour compte, les drogués, etc.
- Aller vers les gens dans le besoin, dans le quotidien de leurs vies afin de les écouter et d'identifier leurs besoins réels.

PÔLE 2 : Pour des célébrations signifiantes et nourrissantes à l'écoute de la Parole de Dieu

Table no 16:

- Favoriser la relève pour les jeunes
 - Prêcher par l'exemple
 - Donner des responsabilités aux jeunes
 - Faire participer à la liturgie et aux services
 - Etc.
- Revenir à la mission première du prêtre
 - Le dégager des tâches administratives
 - Donner du temps à la rencontre
 - Que les parents s'engagent et soit consultés
- Mettre plus d'emphasis sur la parole de Dieu

Table no 17

- 1- Rencontre personnelle de Dieu et des autres
 - Accueil contagieux
 - Communication / donner envie
 - Faire communauté
- 2- Donner du sens
 - Expliquer les gestes, les symboliques, le sens de l'Eucharistie
 - Prise de conscience par l'assemblée qu'elle est « communauté »
 - Connecter la vie quotidienne à l'enseignement des textes évangéliques ou bibliques.
 - Témoigner notre Amour de Jésus par un accueil chaleureux, les paroles, les gestes.
- 3- Formation en liturgie
 - Expliquer certains gestes pendant la célébration
 - Que les animateurs possèdent des connaissances liturgiques pour conserver le sens, la signification des gestes posés.

Table no 18

- Célébrations accessibles et vivantes qui rapprochent les fidèles de Jésus
 - 1- Atmosphère chaleureux (Accueil, chants, interactions, participation des familles).
 - 2- Homélies adaptées qui parleront aux fidèles.
 - 3- Liturgies eucharistiques accessibles aux participants occasionnels.

Table no 19

- Comment cela peut prendre chair : consensus du trio
 - 1- En entrant dans l'église, un temps de recueillement pour mieux accueillir la Parole.
 - 2- L'écoute de la Parole : avoir un temps de partage et s'écouter les uns les autres pour mieux grandir.
 - 3- Varier les célébrations au niveau (inviter à faire participer toute la famille) témoignage. Les couples reçoivent la communion côte à côte ensemble devant le ministre. Profiter des cultures ici au Québec pour varier.

Table no 20

- 1- Que les prêtres s'adaptent, s'ouvrent, accueillent de nouvelles propositions et manières de faire et travaillent en coresponsabilité. Ex. : avec comité de liturgie, homélie partagée...
- 2- Favoriser des manières de se connaître, de se parler pour connaître nos charismes. Ex. : café après la messe, partage de la Parole.
- 3- Favoriser la participation active des paroissiens (et familles) dans leurs charismes pour éviter de laisser le « pouvoir » dans les mains de quelques-uns seulement (propriétariat).

Table no 21

- 1- Travail en équipe pour une qualité de service liturgique pour toutes les personnes présentes, nouvelles et anciennes.
- 2- Célébrations adaptées aux nouveaux.
- 3- Implication et accueil de toutes les personnes présentes.

Table no 22

- 1- Soigner la préparation des célébrations et soigner aussi la préparation personnelle et créer des liens avec les membres de la communauté.
- 2- Nécessité de diversifier les célébrations : participation active (chants, répons).
- 3- Mettre l'accent, l'emphase sur la Parole de Dieu dans tous nos rassemblements.

Table no 23

- 1- Messes familiales à chaque dimanche.
- 2- Chants adaptés.
- 3- Garantir, dans la liturgie, ce que nous sommes comme catholique.

PÔLE 3 : Pour une véritable participation à la vie des communautés : les petits groupes, la prise de parole

Table no 24

- Accepter de se « laisser brasser le bonsaï », c'est-à-dire :

Que les familles mortes tombent et que la vie puisse reprendre autrement. Il faut discerner ce qu'on enlève et faire le deuil de ce qui ne suscite pas la vie.

- Encourager, favoriser, créer des outils (ressources et formation de leaders) la création de petits groupes de partage biblique, révision de vie dans nos communautés, milieux, paroisses (on va l'inventer avec ce que nous sommes).
- Création de groupes qui grandissent ensemble dans la diversité des intérêts, spiritualité, profils, don, d'âges différents.
- L'efficacité se trouve dans les grosses affaires mais la fécondité dans les petits groupes même si on le voit moins à court terme.

Table no 25

1- Revenir à la vie des communautés chrétiennes.

5 essentiels :

- Prière
- Service
- Fraternité
- Formation
- Mission

2- Ouverture aux personnes en périphérie ici et ailleurs ensemble.

3- Recevoir de l'Esprit Saint notre mission pour continuer le dialogue spirituel.

Table no 26

1- Consensus :

- Petits groupes de parole : importance vitale
- Communautés qui vivent la fraternité
- Consultation de la Parole de Dieu

Les « conversations spirituelles » en petits groupes de Parole s'avèrent être les « cellules-souches » pour refonder nos communautés chrétiennes, véritables communautés chrétiennes vivantes.

Table no 27

- Permet augmentation de la foi, espoir et nous donne l'encouragement de partage de la Parole.
- Nous permettre de communiquer plus ouvertement, de prendre la parole et d'exprimer notre foi.

- C'est une invitation de sortir de l'église et d'aller vers et d'aller chercher d'autres groupes.

Table no 28

- 1- Préoccupation d'aller rejoindre les jeunes qui ne sont présents dans l'Église.
- 2- Former des petits groupes de partage genre : « Le Renouveau selon leur centre d'intérêt ».
- 3- Trouver des personnes non pratiquantes afin de discuter de leur spiritualité au quotidien dans des groupes de partage avec des personnes qui sont là pour les écouter.
- 4- Donner une visibilité de ce qui se vit dans l'Église, de bien, de bon, de beau.

PÔLE 4 : Pour une gouvernance co-responsable clercs-laïcs et hommes-femmes; la prise de décision, les ministères ordonnés, le rôle des femmes

Table no 29

- 1- Pour qu'il y ait une co-responsabilité (partage des responsabilités) en Église clerc/laïcs/laïques.
- 2- Articuler rôles et fonctions des femmes en Église.
- 3- Ouverture à des changements de paradigmes (rester ouverts).

Table no 30

- 1- Rôle des femmes : beaucoup de progrès ont été réalisés. Notre diocèse est même à l'avant-garde si on considère les autres régions du Québec. Cependant, sous la gouverne de l'Esprit saint, nous sommes invités à continuer à demander plus d'ouverture, notamment, dans un « premier » temps, un « premier » pas vers l'ordination comme le diaconat.
- 2- Importance du travail d'équipe : encore aujourd'hui ce sont des équipes qui voient à la bonne marche des communautés chrétiennes mais la tendance fait en sorte que l'autorité, revient aux prêtres; l'Esprit Saint invite à nommer des prêtres modérateurs pour contrer cette tendance, ce qui conduit à une véritable co-responsabilité.
- 3- L'équipe n'est pas formée à ce que des prêtres puissent se marier, ou encore des laïques mariés puissent être ordonnés.

Table no 31

- 1- Consensus : dans notre diocèse, il faut plus de dialogue, de réflexion et de reconnaissance à l'accès des femmes aux ministères ordonnés, en commençant par le diaconat permanent.
- 2- Formation des communautés : arriver à reconnaître que la gouvernance ecclésiale est homme et femme, prêtres et laïcs et la faire connaître dans les communautés.
- 3- Pouvoir : que la gouvernance soit une mission qu'on reçoit et non une question de pouvoir, mais un réel travail en équipe.

Table no 32

- a) Sensibilisation des gens à leur responsabilité de baptisés (mais pas dans les comités paroissiaux, plutôt dans des projets ponctuels. Souvent les comités paroissiaux, c'est trop hermétique.
- b) Prise en charge différente dans les milieux par un leadership où les paroissiens sont davantage partie prenante et engagés. Des projets pilotes qui sortent de la structure habituelle.
- c) Formations communes prêtres/agents/bénévoles. Nous avons les Journées pastorales mais il y a encore trop de sujets discutés en silo.

Table no 33

- 1- Dans chaque milieu que la co-responsabilité soit dit ou nommé comme une priorité pour vivre l'Église synodale.
- 2- Au niveau personnel que les baptisés croient à la co-responsabilité avec l'aide de l'Esprit Saint.
- 3- Pour que la co-responsabilité soit comprise, la formation, les charismes, le respect des différences soient indispensables.

Table no 34

- 1- L'égalité des personnes – ouverture aux rôles et charismes de tout un chacun. Tout le monde à une place dans l'Église.
- 2- La co-responsabilité :
 - Préparer la relève;
 - Accepter la différence de l'autre;
 - Ouverture à l'autre;
 - Autorité comme compétence et non comme pouvoir (lâcher le power trip).

- 3- Oser prendre la route ensemble;
Oser demander;
Oser le changement
Oser la jeunesse.

PÔLE 5 : Pour un véritable dialogue Église-Société, les moyens de communication

Table no 35

3 points :

- 1- Link / lien :
Parler des sujets qui préoccupent la société
 - Environnement;
 - Famille;
 - LGBTQ;
 - Jeunes.
- 2- Être cohérent pour retrouver la crédibilité
 - Si Dieu est amour, tous sont bienvenus.
 - Passer à l'action pour les causes qui tiennent à cœur la société.
- 3- Messe / célébration :
Devrait être un outil, un moyen de communication :
 - Pour les sujets / causes qui préoccupent la société;
 - Pour témoigner de ce que veut dire être chrétien au quotidien;
 - Dans un langage clair et simple.

Table no 36

- 1- Faire un gros travail de vulgarisation du langage et des concepts catholiques en incluant les sciences modernes.
- 2- Faire un gros travail pour aller rejoindre les exclus de la religion catholique (homosexuels, divorcés).
- 3- Promouvoir une inversion de la hiérarchie et promouvoir la présence du Christ en chacun (hiérarchie, ouverture).

Table no 37

- 1- Témoignage :
 - Dans nos actions journalières;

- Dans l'église lors des célébrations;
- Dans nos activités et nos contextes familiaux, dans nos professions.

2- Communication :

- Diffusion de messages plus adaptés (plus grande);
- Aller vers les autres et vivre leur expérience;
- Journal paroissial, distribué aux familles;
- Mots plus adaptés à la réalité d'aujourd'hui.

3- Présence sur les réseaux sociaux :

- Émission adaptée à la vie de chaque jour;
- Web site paroissiale (permettre des commentaires);
- Mise à jour constante.

PÔLE 6 : Pour une Église au service des pauvres et des exclus

Table no 38 :

- Comme nous avons nos pauvretés c'est ce que l'on voit chez l'autre. Donc la capacité d'aller chercher l'autre sans jugement, car l'humilité qui nous habite vient de Dieu.
- Par nos vulnérabilités, on a vécu des deuils à l'image du Christ et comme lui on renaît et cela transparaît dans nos actions et sur les autres.
- S'abandonner dans la prière en s'en remettant à l'Esprit Saint et en suivant notre chemin vers notre mission.

Table no 39 :

- Ouverture d'esprit vers les autres qui nous permet de passer à l'action ensemble.
- Communication de nos actions pour le partage à tous.
- Être Évangile en action, pas juste par la parole et sans attente.

Table no 40 :

- Qu'est-ce qui semble faire consensus dans votre équipe qui pourrait correspondre à une invitation de l'Esprit-Saint?
 - La pauvreté est partout. A-t-on peur de se faire proche du « pauvre »?
 - Il y a une **volonté sincère**, qui demande à plus de conversion, d'accompagner la personne affectée par la pauvreté ou sa souffrance
 - Le défi est dans l'accueil, es-tu assez accueillant?

Table no 41 :

- La pauvreté est un prérequis au service. L'Église doit de ce fait travailler (par son service) à l'éradiquer. Côtayer la fragilité. Éclairer nos préjugés.
- L'Église doit être présente au milieu des exclus, des marginalisés. Elle doit aller vers les marginaux.
- Voir – Juger – Agir. Une Église présente voit les besoins de ses membres. En sa qualité d'Église, elle juge utile et nécessaire d'agir. Elle agit (en servant) pour réduire la précarité.

Table no 42 :

- **HUMILITÉ** : Être humble comme Jésus, porter sa croix, héritier d'un passé, ce n'est pas facile « Être Église en sortie ». Sortir de l'approche paternaliste. Écouter et parfois même se laisser libérer et même guérir intérieurement par ceux et celles qui souffrent.
- **PRIER ET FAIRE CONFIANCE À L'ESPRIT-SAINT** : qui va nous aider à affronter nos peurs pour aller vers l'autre. Aller et retour entre la grâce de la prière et l'agir et l'engagement avec ceux qui souffrent pour ne pas s'épuiser, pour s'abreuver à la Parole.
- **ÉCOUTER ET CRÉER UN LIEN DE CONFIANCE** : Être témoin du Christ par notre attitude, nos comportements. C'est comme ça qu'on va rendre les chrétiens et le christianisme cohérent, conséquent avec ce qu'il prêche et celui qu'il prétend incarner.

PÔLE 7 : Pour répondre aux nombreux besoins de formation

Table no 43 :

- **Soif de la connaissance de Dieu**, que nous avons en nous et que nous voyons autour de nous.
- **Écoute** pour répondre aux vrais besoins de formation, être à l'écoute des vrais besoins pour répondre adéquatement.
- **Entrer en relation**, par l'écoute, l'ouverture, la formation sur les enjeux dans la société, par exemple : dépression, suicide etc., pour avoir des bons outils pour transmettre la Parole de Dieu.

Table no 44 :

- Éveiller et écouter le désir d'apprendre des leaders et des baptisés (Focus sur l'apprentissage).
- Apprendre ensemble, en relation, dans l'échange, grandir ensemble.
- Développer une culture de la formation permanente.

Table no 45 :

- La formation est nécessaire pour être un disciple-missionnaire confiant en lui-même et crédible. C'est notre condition de baptisé qui nous y appelle.
- Une formation continue est essentielle pour stimuler une croissance spirituelle et un approfondissement dans et de la foi. (Guide et accompagnement).
- Une formation solide (biblique et liturgique) est importante pour contribuer à l'évolution de l'Église (amélioration, changements) pour s'assurer d'être dans le plan de Dieu sur nous.